

		702DO02
	Unternehmensleitbild	

Ziele und Grundsätze

BIOTOPIA wurde 1985 als gemeinnütziger Verein zur Bekämpfung der Arbeitslosigkeit gegründet. Im Jahre 1999 wurde das operative Geschäft in die BIOTOPIA Arbeitsförderungsbetriebe Mannheim gGmbH überführt um den Erfordernissen des Marktes besser gerecht werden zu können.

Ziel und Zweck des Unternehmens BIOTOPIA ist die Bekämpfung der Arbeitslosigkeit. Um dieses Ziel zu erreichen, initiiert und organisiert BIOTOPIA Projekte, die geeignet sind, in sinnstiftender Tätigkeit zu beschäftigen, zu qualifizieren, zu stabilisieren und in den Arbeitsmarkt zu vermitteln. Dabei setzt BIOTOPIA an den vorhandenen Potentialen der Menschen an. Der hohe Arbeitsrealitätsbezug ist besonders geeignet, auf eine Reintegration in den allgemeinen Arbeitsmarkt vorzubereiten.

BIOTOPIA wird tätig, wo gesellschaftlicher Bedarf besteht und sinnstiftende Tätigkeit möglich ist.

BIOTOPIA ist ein Unternehmen, das nach betriebswirtschaftlichen Grundsätzen genau die Produkte und Dienstleistungen entwickelt und anbietet, die ein immer komplexer werdender und sich ständig verändernder Markt fordert. Dabei handelt BIOTOPIA im Interesse seiner Kunden und ist für Kooperationen mit anderen Unternehmen und Institutionen stets offen.

BIOTOPIA ist seit seiner Gründung ein dynamisches und lernendes Unternehmen, das seine Organisationsstruktur den jeweiligen Anforderungen und Änderungen anpasst. Grundsätzlich werden Aufgaben und Ziele flexibel und zeitnah bearbeitet, um schnell und mit hoher Qualität auf Anforderungen sowohl von außen als auch im Unternehmen selbst zu reagieren.

Die Organisationsprinzipien

- Für die zu bearbeitenden Aufgaben sind die jeweils optimalen Strukturen, die "Beste Praxis", zu nutzen oder zu finden. Diese ermöglichen es, eine effektive und effiziente Arbeitsweise zu praktizieren und so die Organisation des Unternehmens, das sich im andauernden Wandel befindet, aktuell den jeweiligen Aufgaben anzupassen. Die dafür notwendigen Instrumente und Kommunikationsstrukturen sind vorhanden und werden im Rahmen des im Unternehmen verankerten QMS stetig überprüft und weiterentwickelt.
- BIOTOPIA ist in seiner Führung hierarchisch aufgebaut und dezentral organisiert. Eine zu bearbeitende Aufgabe wird unter effektiver Nutzung vorhandener Ressourcen so weit wie möglich delegiert.
- Die Steuerung interner Prozesse wird im Rahmen des QMS in Standards festgelegt.
- Eine alle Bereiche und Ebenen umfassende Unternehmenszielplanung gewährleistet die gezielte Weiterentwicklung des Unternehmens, sowie eine gezielte Personalentwicklung.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Die Mitarbeiter/innen begegnen einander und ihren Kund/innen mit Respekt und Wertschätzung unabhängig von Herkunft, Alter, Religion und Geschlecht.
- Mitarbeiter/innen begreifen ihre Tätigkeit als Summe von Aufgabenstellungen, die zu bearbeiten sind.
- Jede/r Mitarbeiter/-in akzeptiert, dass sich ihre/seine Aufgabenstellung und die der Kolleginnen jederzeit ändern kann.
- Jede/r Mitarbeiter/in übernimmt die Verantwortung für ihren/seinen eigenen Aufgabenbereich. Sie/Er ist damit für ihr/sein Handeln selbst verantwortlich.
- Jede/r Mitarbeiter/in ist sich stets über seinen Anteil an Verantwortung für das Gesamtunternehmen bewusst.
- Jede/r Mitarbeiter/in nimmt die Kollegen/-innen mit ihren Aufgaben und ihrer Verantwortung ernst.
- Jede/r Mitarbeiter/in ist dafür verantwortlich, dass die in jeder Zusammenarbeit unvermeidlichen Meinungsverschiedenheiten und Konflikte schnellst möglich bearbeitet und konstruktiv gelöst werden.

BIOTOPIA arbeitet ausschließlich mit Mitarbeiter/innen, die sich bewusst für die genannten Grundsätze entschieden haben.